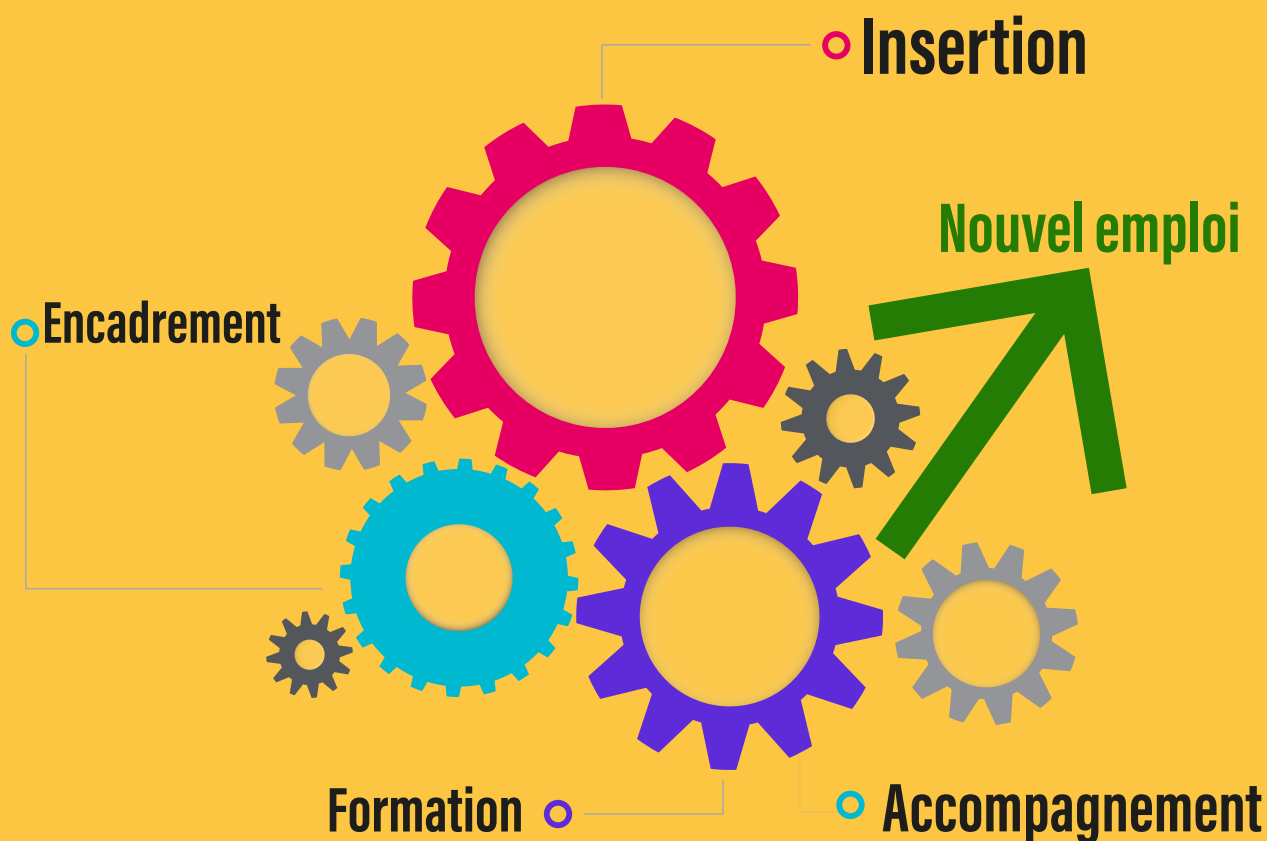


Beschäftigungs Initiativ Réimecher Kanton

B. I. R. K. asbl



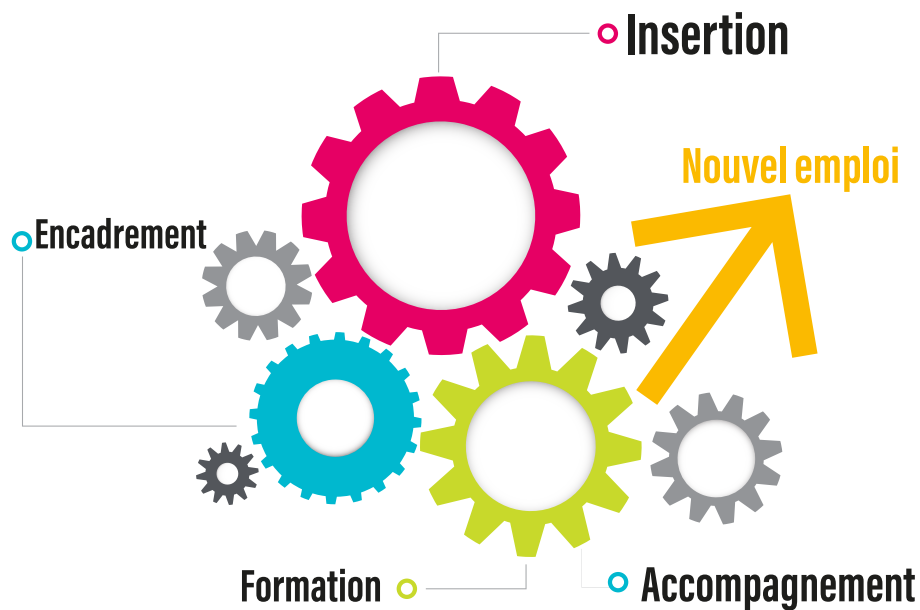
LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail, de l'Emploi et
de l'Économie sociale et solidaire



RAPPORT D'ACTIVITES 2022 BESCHÄFTIGUNGS INITIATIV REIMECHER KANTON

INDEX

Avant-Propos	3
Conseil d'administration	4
Photos	5
Organigramme	6
Organigramme détaillé	7
Mission sociale	8
Insertion professionnelle	9
Cartographie	10
Personnel	11
Bénéficiaires sous contrat	12
Evénements et réunions	14
Projets agréés par le MTEESS	15
Service de proximité	17
Heures prestées	18
D'Vitrin	19
Projet «En Häerz fir d'Ukrain»	20
Rent a bike	21
Formations réalisées en 2022	23
Accompagnement des bénéficiaires	33
Bilan social	34
Travaux réalisés en 2022	35
Plan des projets de l'équipe volante prévues pour 2022	37
Personnes de contact	38
Remerciements	39



Avant-propos

2022 a de nouveau été une année avec beaucoup de changements pour notre initiative sociale en faveur de l'emploi. L'audit effectué par une délégation du Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire et de l'ADEM en janvier, a clairement montré que Birk répondait globalement à toutes les attentes. Nous sommes bien positionnés du point de vue des procédures et du fonctionnement et nous avons aussi réussi à donner une suite rapide aux recommandations émises par les auditeurs. B.I.R.K. peut se prévaloir d'avoir conclu cet audit avec une bonne note.

L'adhésion des deux communes Dalheim et Waldbredimus, attendue depuis longue date et enfin réussie, a été un nouveau défi que nous avons entamé et réalisé malgré quelques problèmes logistiques. Il y a lieu coter ici notamment les difficultés de livraison d'une camionnette que nous attendons depuis 15 mois déjà.

J'adresse un grand et chaleureux merci aux membres du Conseil d'administration et spécialement à notre Présidente Annette Kirsch qui est mon interlocuteur direct dans les affaires de gestion journalière. Je suis aussi fier de pouvoir travailler avec des administrateurs qui s'investissent en tant que bénévoles avec énergie et engagement. Par leur action exemplaire ils veillent au bon fonctionnement de B.I.R.K. asbl. Merci aussi à l'équipe encadrante de B.I.R.K. pour son engagement permanent dans la réalisation de notre mission hautement humaine et sociale.

Il reste à souligner l'importance des formations appropriées, adaptées et adéquates comme un des éléments-clés dans l'augmentation de l'employabilité des bénéficiaires dont nous assurons la charge.

Pour pouvoir progresser à tous les niveaux, il faut s'interroger de façon permanente et tâcher de s'adapter aux nouveaux défis sociaux, humains, techniques et digitaux.

Le présent rapport d'activités vous donne un aperçu succinct sur le travail d'équipe réalisé par les nombreux acteurs de notre association.

Je vous souhaite une bonne lecture

Dani Kieffer

**16 membres du conseil
d'administration**
78 salariés en insertion
13 personnels de structure
**7 projets agréés par le
MTEESS**

Conseil d'administration

Présidente *	Annette Kirsch
Vice-président *	Jean-Paul Kieffer
Secrétaire *	Claude Schommer
Trésorière *	Netty Kill

Assesseurs

Robert Beissel
Antonio Da Costa Araujo
Nic Dicken *
François Goldschmit
Jos Heisbourg
Tim Karius
Octavie Modert *
Jean-Claude Ruppert *
Steve Schleck
Marc Thill *
Rita Wallerich
Thomas Wolter

* Membres du Bureau Exécutif



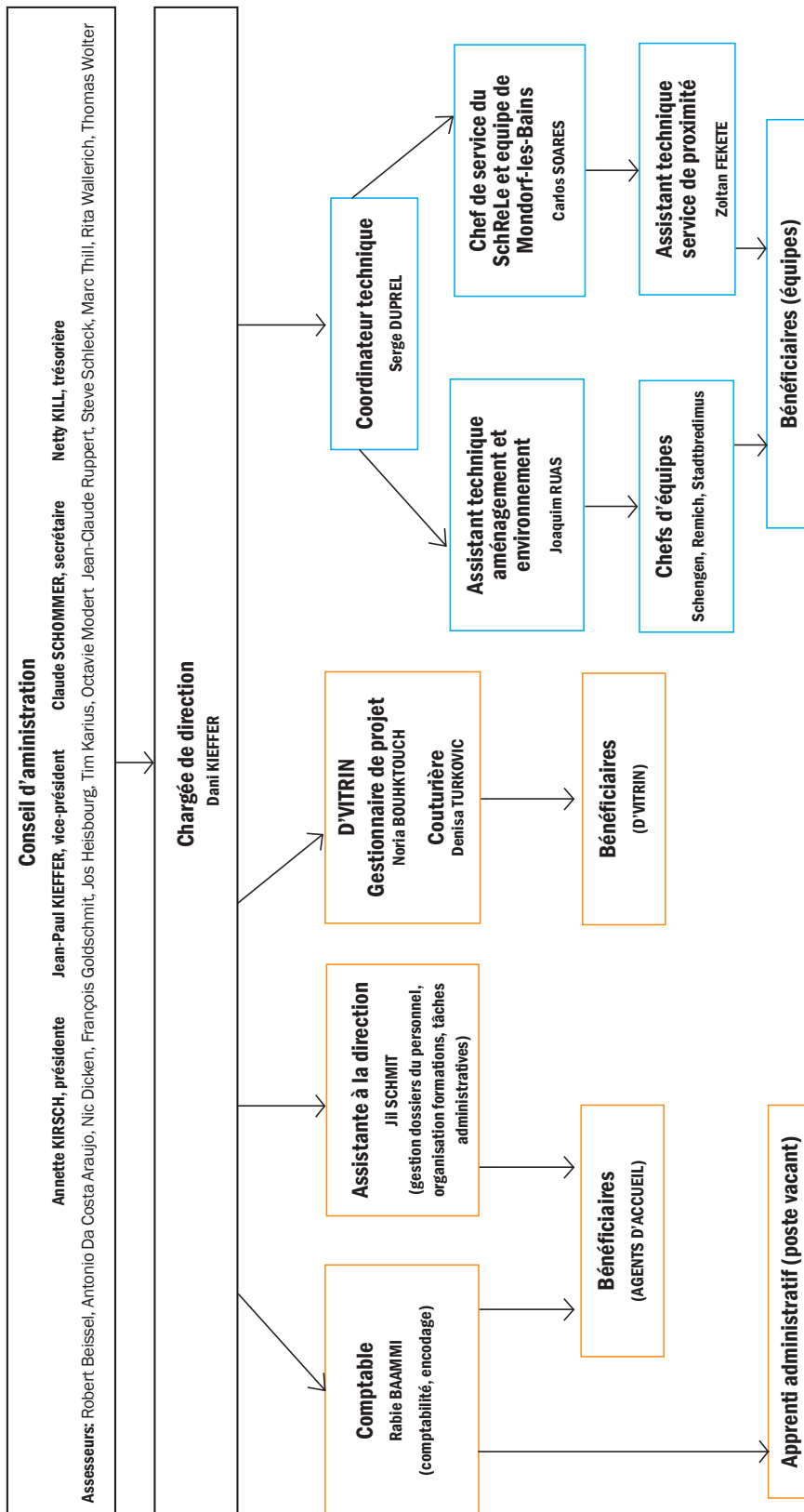
Assemblée Générale de B.I.R.K. asbl
15 mars 2023



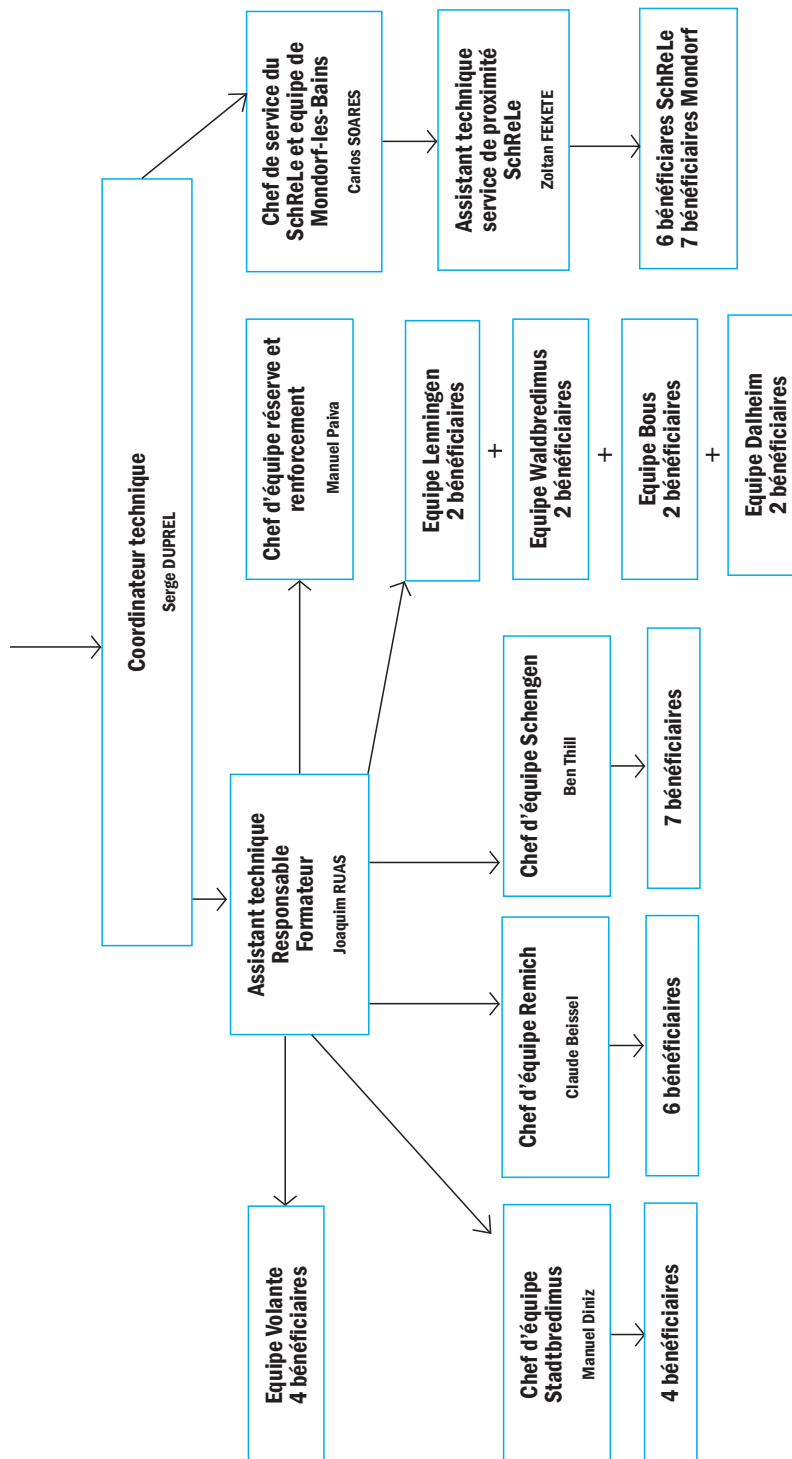
BESCHÄFTIGUNGS INITIATIV REIMECHER KANTON asbl
N° Matricule : 2001 6100 480

Organigramme 2023

(06.02.2023)



Organigramme équipes techniques détaillé



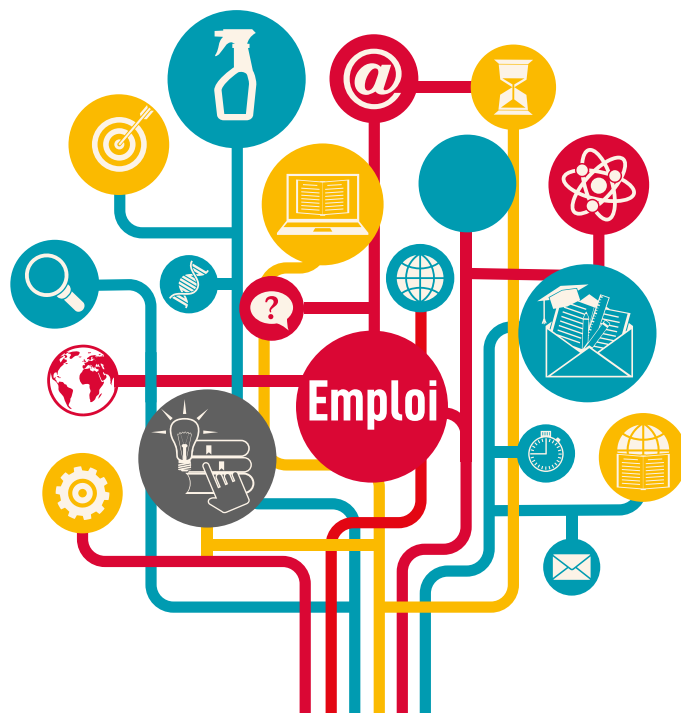
Mission sociale

Créée en 2001, Beschäftigungs Initiativ Réimecher Kanton est une initiative sociale pour l'emploi agréée par le Ministère du Travail et de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire et conventionnée avec les communes de Bous, Dalheim, Lennigen, Mondorf-les-Bains, Remich, Schengen, Stadtbredimus et Waldbredimus.

Notre mission est l'insertion socio-professionnelle des demandeurs d'emploi assignés par l'ADEM, par le biais d'un accompagnement personnalisé pendant un parcours maximal de 24 mois, durant lequel les salariés bénéficiaires pourront consolider leur expérience professionnelle et leurs compétences sociales par le travail encadré en équipe et par une formation continue adaptée aux besoins individuels des bénéficiaires. Nous privilégions le travail en équipe pour renforcer les compétences de chacun et pour l'encadrement de nos bénéficiaires.

Les formations et les stages « découverte » ont une priorité dans le parcours d'insertion de nos salariés. D'une part, les formations permettent d'acquérir des compétences spécifiques en lien avec le développement professionnel du bénéficiaire; d'autre part, les stages « découverte » ont pour objectif d'acquérir, valider et transférer des compétences, et également de permettre à un chacun de découvrir un métier, un travail en entreprise avec tout ce que cela comporte.

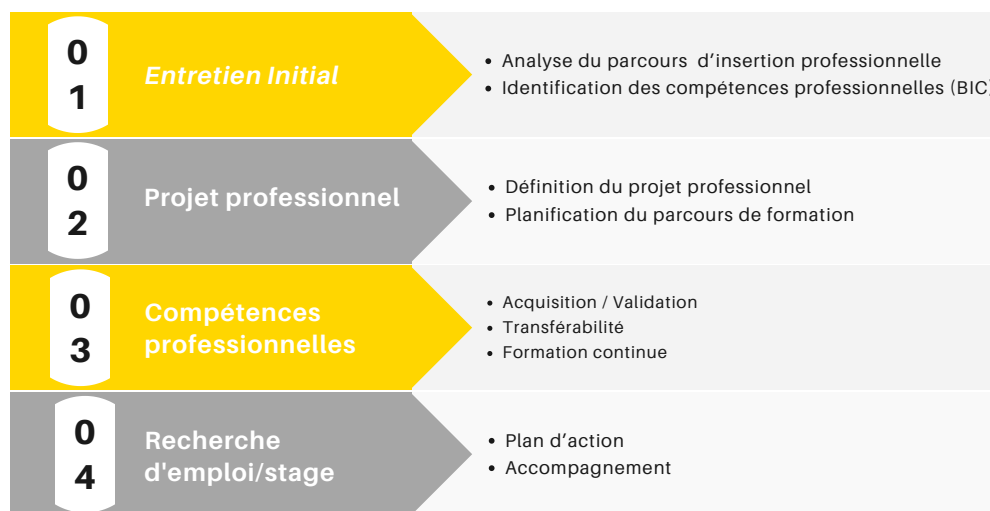
Pour atteindre notre objectif, B.I.R.K.asbl fait tout ce qui est nécessaire et requis pour concilier l'organisation du travail avec la préservation de la santé, de la sécurité et du bien-être de ses salariés.



L'insertion professionnelle

Chaque bénéficiaire est accueilli auprès de B.I.R.K. asbl dans le cadre d'un entretien initial réalisé par la direction. Cet entretien est organisé dans les 2 premiers mois de son embauche. Lors de cet entretien, une analyse du parcours d'insertion professionnelle est réalisée en plusieurs étapes :

- 1. Arrivée du bénéficiaire dans la structure:** Explication de ses missions, découverte du lieu et du poste de travail et de son équipe; réflexion personnelle du bénéficiaire sur son projet professionnel.
- 2. Construction du projet professionnel:** définition du projet professionnel et détermination d'un parcours individuel de formation.
- 3. Validation et/ou réajustement du parcours d'insertion professionnel:** un plan d'action de recherche d'emploi et un accompagnement est proposé à chaque bénéficiaire afin de suivre son évolution dans son parcours.



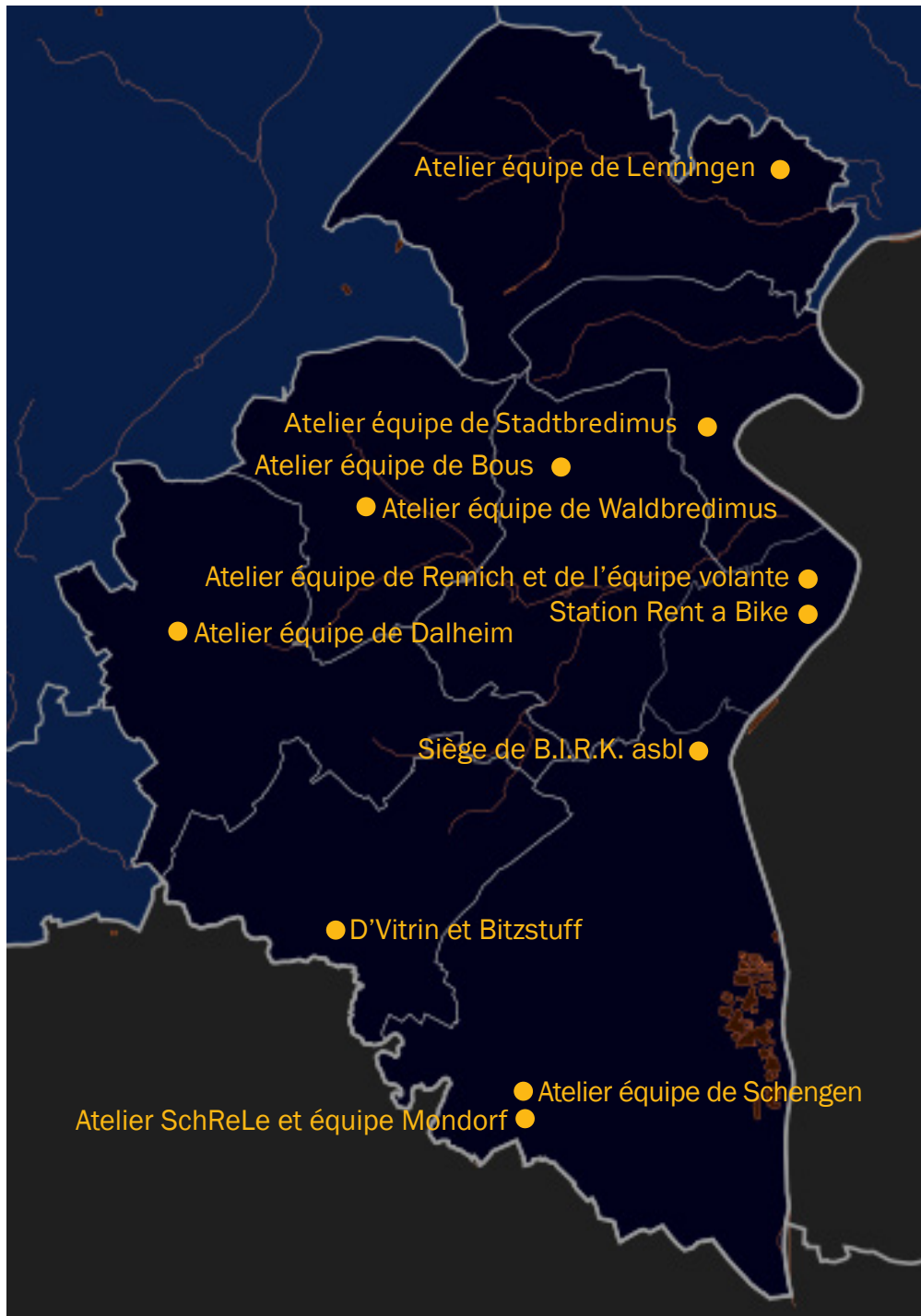
1er CDD 5 mois

2ème CDD 9 mois

3ème CDD 10 mois

24 mois

Cartographie de B.I.R.K. asbl



Personnel

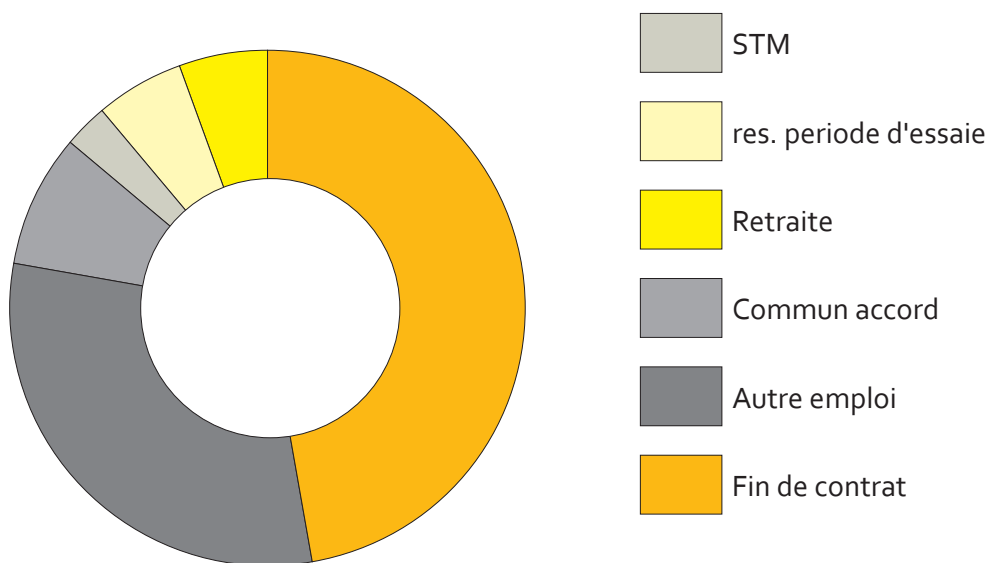
Entretiens d'embauche : 84

Contrats de travail : 47

Départs : 34

Raisons de départ

11 pour un autre emploi
17 pour fin de contrat
0 pour licenciement
1 départ à la retraite
2 classés inapte par STM
3 pour résiliation d'un commun accord



Au 31.12.2022 B.I.R.K. asbl employait 66 personnes, dont 53 sous contrat à durée déterminée (CDD bénéficiaires), 1 sous contrat à durée indéterminée et cofinancés (CDI-MTE) 1 apprentie et 11 sous contrat à durée indéterminée

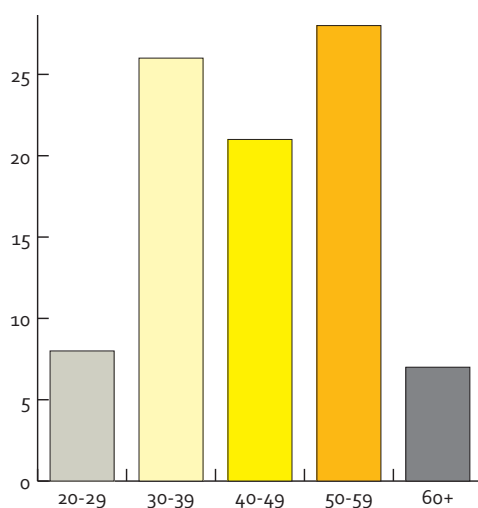
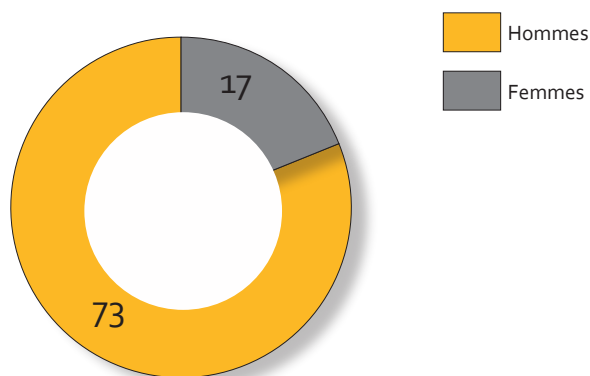
Bénéficiaires sous contrat en 2022

Nationalité

Luxembourgeoise: 19	Allemande: 4	Ukrainienne: 3
Portugaise: 28	Turque: 1	Polonaise: 1
Française: 4	Espagnole: 1	Cap Verdienne: 3
Italienne: 4	Roumaine: 4	Bissau-Guinéenne: 2
Serbe: 2	Egyptienne: 1	Bulgare: 1
Marocaine: 1	Rep. Dominicaine: 1	Ghanéenne: 1
Irakienne: 2	Croate: 1	Tunisienne: 1
		Kosovare: 1

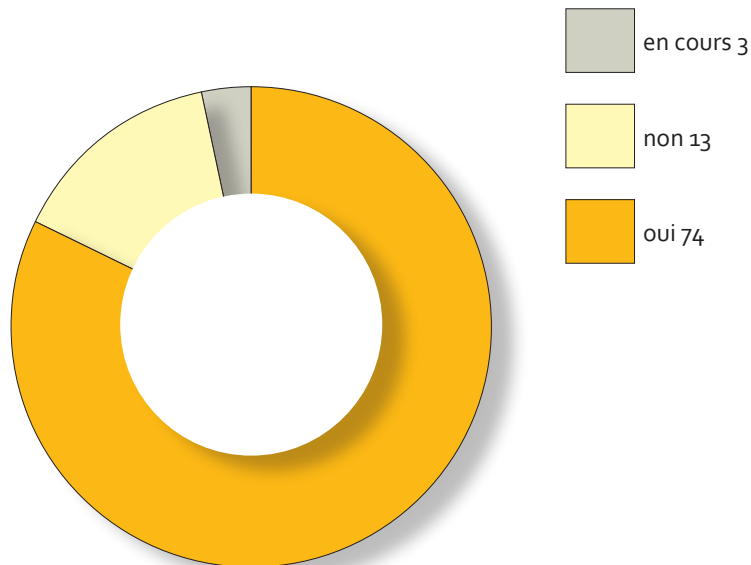
21 Nationalités

90 bénéficiaires



Moyenne d'âge : 44

Permis de conduire



De janvier à juin B.I.R.K. asbl occupait en moyenne 46,55 ETP
De juillet à décembre B.I.R.K. asbl occupait en moyenne 52 ETP

Moyenne en 2022: 49.27 ETP

Absences

Arrêts de maladie

19331 hrs / 2416 jours de travail

Absences non-motivées

495 hrs / 62 jours

106 jours d'absence pour cause d'un accident de travail.
5 accidents de travail en 2022 (11 en 2021, 22 en 2020)

Evènements et réunions

Réunions du Bureau Exécutif et du Conseil d'Administration

Bureau Exécutif: 4 réunions

le 26 janvier, 22 février, le 20 avril et le 27 juillet

Conseil d'Administration: 3 réunions

le 4 mai, le 28 septembre et le 13 décembre

Réunions de la présidente avec la chargée de direction

30 réunions

Assemblée Générale Extraordinaire 2022

Le 16 mars 2022

Assemblée Générale Ordinaire 2022

Le 16 mars 2022

Organisation fête

Le 25 novembre :

Fête du personnel au Augustinshaus à Schwebsange



Les 7 projets agréés par le MTEESS

1. Environnement, espaces verts et embellissement

Le champ d'activités dans ce projet s'étend sur plusieurs domaines principaux, dont notamment: mise en valeur du patrimoine culturel et touristique, réalisation d'aménagements publics, entretien et revitalisation des espaces verts des communes.



2. Service de proximité D'Wullmais

Service d'aide à domicile qui s'adresse à la population des communes membres. Il s'agit de travaux de petite envergure dans le domaine du jardinage, bricolage, sanitaire, peinture, déblayage neige, travaux de ménage.

3. Administration

L'administration se charge des tâches suivantes: accueil des visiteurs, centrale téléphonique, encodage et contrôle des listes, fixation de rendez-vous, courrier entrée et sortie, gestion des dossiers des salariés et clients.

4. D'Vitrin

D'Vitrin on trouve: des informations sur les activités de B.I.R.K., la boutique de vêtements récupérés «Kleederbuttéck», l'atelier de couture et de créations artistiques **Made by D'Vitrin, le Computereck, Regionales**.



Vente privée
D'VITRIN

Save the date!
Wou: 18, Avenue Fr. Clement zu Munneref
Wéini: De 15. Abrëll vu 17h00 - 21h00

Kommt laanscht op e kleng Papp, loosst iech
individuell vum Noria beroden a maacht eng
gutt Affair!

Den Erléis vun dëser
Aktioun gëtt integral
un d 'Affer vum Krich
an der Ukraine gespent

LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail, de l'Emploi et
de l'Economie sociale et solidaire

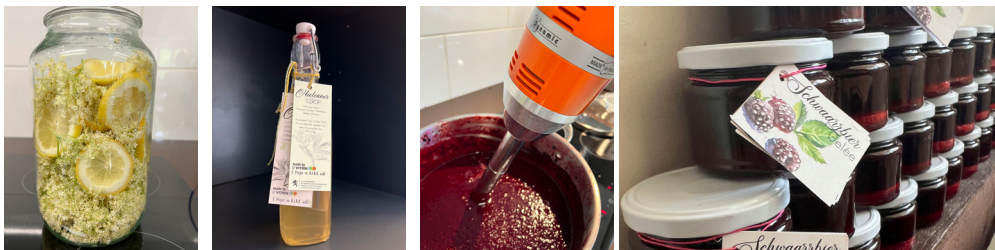
BESCHÄFTIGUNGS INITIATIV RÉIMECHER KANTON
B.I.R.K.

5. Aide-ménagère

L'activité doit apporter une aide à la personne dans l'exécution des tâches quotidiennes comme le nettoyage et l'entretien domestique.

6. Regionales

Valorisation des produits du terroir, récupération et transformation des fruits et légumes locaux et saisonniers.



7. RentaBike Miselerland

B.I.R.K. est partenaire du projet de location de bicyclettes qui s'adresse à l'ensemble des communes des 2 cantons de Grevenmacher et de Remich.

Service de proximité D'Wullmais

Nombre d'utilisateurs au 31.12.2022

Bous	26	(dont nouveaux clients)	5
Dalheim	64		64
Lenningen	34		10
Mondorf-les-Bains	193		46
Remich	107		31
Schengen	108		25
Stadtbredimus	63		13
Waldbredimus	4		4

Utilisateurs pour le déblayage neige (Schnéidengscht)

Bous	2	
Dalheim	9	
Lenningen	5	
Mondorf-les-Bains	20	
Remich	12	
Schengen	11	
Stadtbredimus	4	
Waldbredimus	3	Total:66

Flyer Wullmais



D'WULLMAIS
Service de proximité
E Projet vun **B.I.R.K. asbl**

**Braucht Dir Hëllef
an ärem Gart?**

**Avez-vous besoin d'une
aide pour votre jardin?**

Notre service de proximité effectue les tâches suivantes:

- Travaux dans votre jardin
- Petites réparations
- Petites rénovations
- Travaux saisonniers

Tarif: 15 € par heure et intervenant
5€ par machine par heure

Eisen Service de proximité mëscht folgend Aarbechten bei Iech doheem:

- Kléng Aarbecht an ärem Gaart
- Kléng Fléckaarbechten
- Kléng Renovatiounsarbechten
- Saisonal Aarbechten

Tarif: 15 € pro Stonn an Aarbechter
5€ pro Stonn pro Maschinn

Moyennant la carte client au prix de 5€ par an, vous pouvez bénéficier des services de D'Wullmais.

Un Hand vun der Clientskaart vu 5€ d'Joër, kënnt Dir d'Servicer vun D'Wullmais an Usproch huelen.

Fir weider Informatiounen oder fir e Rendez-vous ze huelen, méllt Iech hei:

Pour des plus amples informations ou pour prendre un rendez-vous, contactez nous:

B.I.R.K. asbl
71, route du Vin
L-5405 Bech-Kleinmacher
Tél.: 26 66 19 1
Fax: 26 66 19 940
E-mail: remich@birk.lu

Heures d'ouverture:
08h00 – 12h00 / 13h00 – 17h00

B.I.R.K. asbl
Beschäftigungs-Initiativ Réimecher Kanton

www.birk.lu

mat Ënnerstëtzung vun/
avec le soutien de



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail, de l'Emploi et
de l'Économie sociale et solidaire

Heures prestées du service de proximité

Bous	543,5
Dalheim	930
Lenningen	683,5
Mondorf-les-Bains	2949
Remich	1466,5
Schengen	1716,5
Stadbredimus	1222
Waldbredimus	85,5



Total	9596,5 heures prestées	(2021: 9011,5)
--------------	-------------------------------	-----------------------

Heures prestées par le service ménage

Bous	191,5
Dalheim	0
Lenningen	210,5
Mondorf-les-Bains	331
Remich	270,5
Schengen	628,5
Stadbredimus	107,5
Waldbredimus	0

Total	1739 heures prestées (2021: 1423,5)
--------------	--

Recettes (tva incl.)

Service de proximité	155 745,69€
Travaux de ménage	26 092,5€
Schnéidengscht	4950 €
Machines utilisées	17 119,5 €
Cartes clients	3165 €

D'Vitrin

1746 personnes ont demandé service à D'VITRIN en 2022

Kleederbuttéck

KLEEDERBUTTÉCK 

Dons de vêtements	2986 kg
Vêtements remis à la Croix-Rouge	1075 kg
Vêtements remis au container	0 kg
Vêtements vendus	2297 pièces

Made by D'VITRIN

Sacs	7 pièces vendues
Pochettes, troussees	28 pièces vendues
Créations diverses	74 pièces vendues
Confitures	142 pots vendus
Sirops	25 bouteilles vendues

Recettes

Kleederbuttéck	29 843 €
Made by D'VITRIN	1972 €
Computereck/copies	240 €
Regionales/Divers	1048 €

Total recettes D'VITRIN: 33 103 €

Stands

- Marché à Sandweiler au Cumulus le 26.03.2022
- Marché de Noël à Schengen le 16 au 18.12.2023
- Depuis septembre 2021 dépôt-vente au Pop-up Store de la Caritas «Rethink your clothes», rue du Genistre à Luxembourg-Ville

Projet de Bitzstuff « En Häerz fir d'Ukraine »

“En Häerz fir d'Ukraine” c’est avant tout un projet solidaire. Densia, notre couturière de la “Bitzstuff”, a planifié et réalisé ce projet unique avec Gloria, une bénéficiaire de notre association. Dix-sept ateliers ont été organisés dans les maisons relais du canton Remich.

Ce projet aussi pédagogique a comme objectif de sensibiliser les enfants d’une manière créative du aux victimes de la guerre en Ukraine. Environ 800 cœurs en matériaux recyclés, chacun unique, ont été cousus, peints et brodés.

L’exposition a été inaugurée le 11 novembre en présence du consul honoraire d’Ukraine, Monsieur Claude Radoux, au Kochhaus à Schengen et est depuis en tournée. Les recettes seront intégralement reversées aux victimes de la guerre en Ukraine.



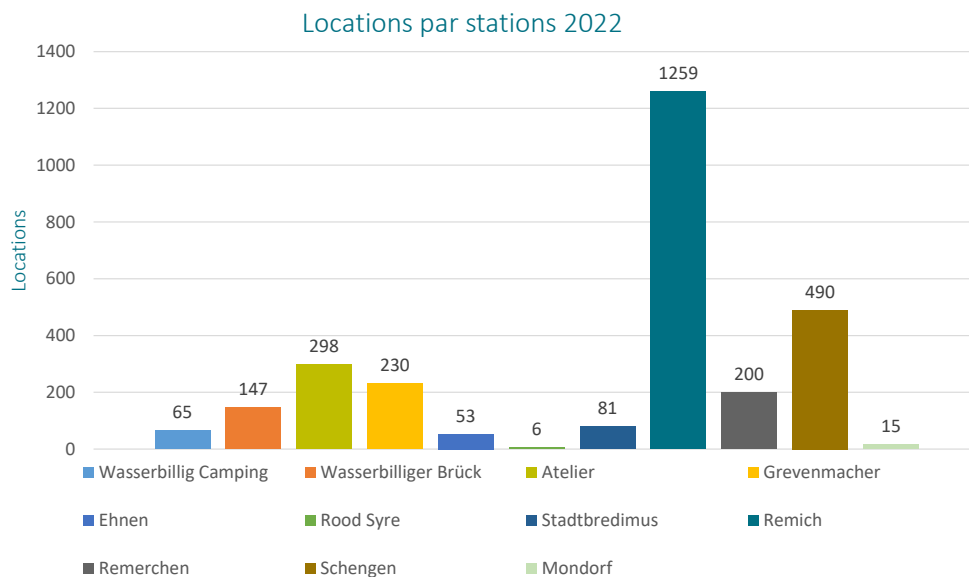
Rent a Bike Miselerland

Il s'agit d'un projet de location de vélos dans les deux cantons de l'Est du pays c'est-à-dire les Cantons de Remich et de Grevenmacher. Le projet est financé par différentes sources (MTE et les communes-membres) et fait part d'un concept nommé « Velofueren am Miselerland ». La main d'œuvre est financée par les 7 communes membres, partenaires des deux associations Canton de Grevenmacher et B.I.R.K. asbl. On trouve des stations de location à: Wasserbillig, Merttert, Grevenmacher, Ehnen, Stadtbredimus, Remich, Remerschen, Mondorf-les-Bains, Schengen et Roodt/Syre. Les bicyclettes sont accessibles depuis 11 stations de location partenaires disponibles tout au long du parcours de Schengen à Wasserbillig et dans l'arrière-plan de la vallée de la Moselle. Les bicyclettes sont à disposition par tranches de 24 heures à des tarifs attractifs.

Les stations en 2022



Locations 2022 :



Locations Rent a Bike

Vélos	1537 locations
E-Bikes	1057 locations
Vélos enfants	172 locations
Sièges enfants/remorques	78 locations

Recettes

Recettes 2022	46.045,00€
Recettes 2021	40.890,00€
Recettes 2020	33.588,00€
Recettes 2019	38.565,00€
Recettes 2018	42.944,00€
Recettes 2017	37.682,62€
Recettes 2016	35.341,19€

Recettes Station Remich Visit Moselle gérée par B.I.R.K.asbl : 27186€



Formations réalisées en 2022

Bous

Tondeuse, débroussailleuse, taille-haie
1 bénéficiaire 16 hrs

Formation Aide au logement
2 bénéficiaires 4 hrs

Atelier sur la recherche d'un emploi
1 bénéficiaire 7 hrs

Séance d'information Office Social Remich
2 bénéficiaires 3 hrs

HACCP
1 bénéficiaire 3hrs

Total 33 heures

Dalheim

Tondeuse, débroussailleuse, taille-haie
1 bénéficiaire 16 hrs

Formation Aide au logement
2 bénéficiaires 4 hrs

Atelier sur la recherche d'un emploi/recherche emploi
1 bénéficiaire 14 hrs

Séance d'information Office Social Remich
2 bénéficiaires 6 hrs

HACCP
1 bénéficiaire 3hrs

Formation Tronçonneuse
1 bénéficiaire 8 hrs

Equipier de première intervention
1 bénéficiaire 4 hrs

Total 55 hrs

Lenningen

Tondeuse, débroussailleuse, taille-haie 1 bénéficiaire	16 hrs
Formation Aide au logement 2 bénéficiaires	4 hrs
Atelier d'embauche 1 bénéficiaire	7 hrs
Séance d'information Office Social Remich 1 bénéficiaires	3 hrs
Formation Premiers secours 1 bénéficiaire	16 hrs
Atelier sur la recherche d'un emploi 1 bénéficiaire	7 hrs

Total	53 hrs
--------------	---------------



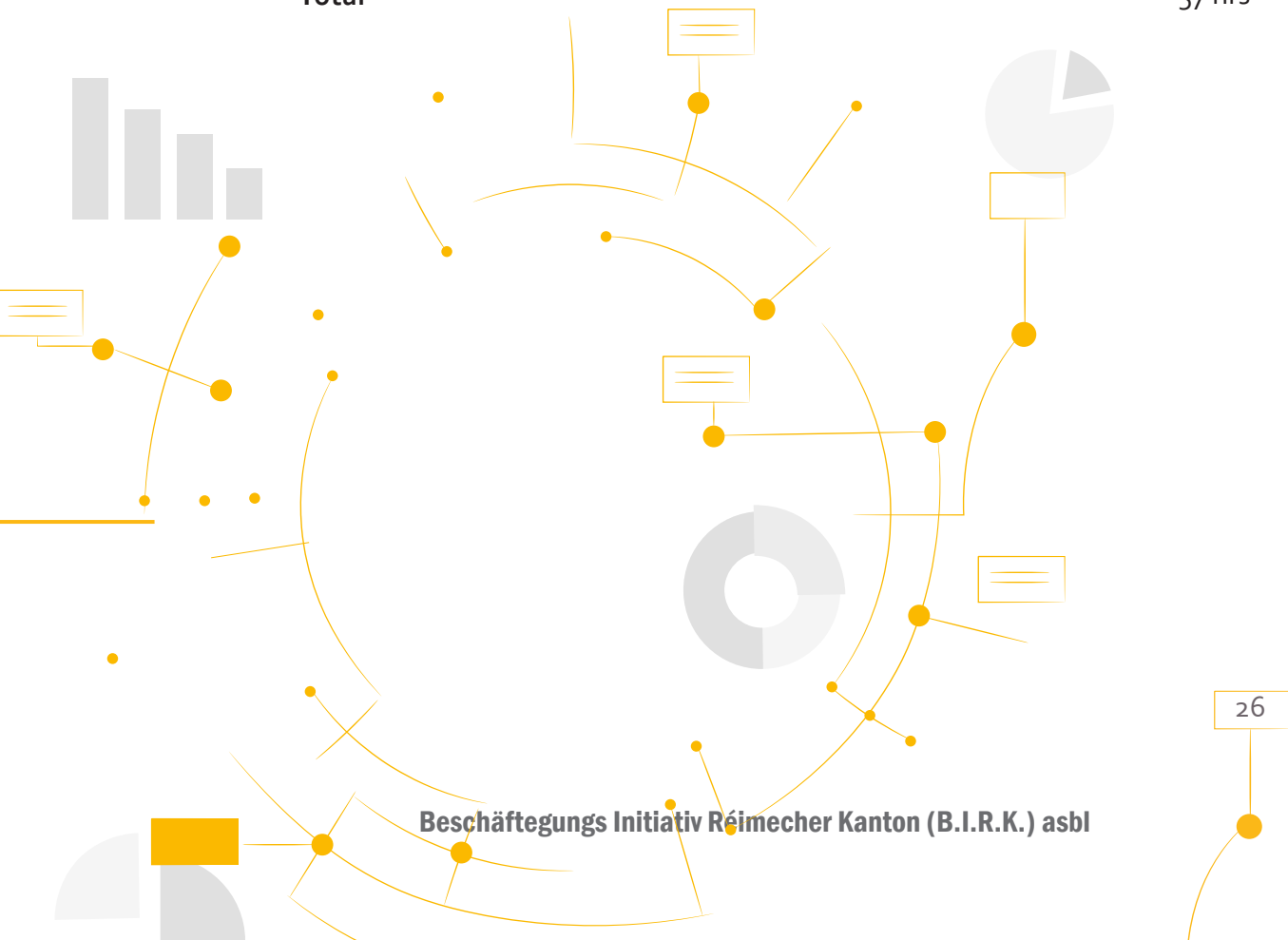
Mondorf-les-Bains

Tondeuse, débroussailleuse, taille-haie 2 bénéficiaires	32 hrs
Séance d'information Office Social Remich 2 bénéficiaires	6 hrs
Communication de base 5 bénéficiaire	35 hrs
Gestion des conflits 4 bénéficiaires	28 hrs
Hygiène de vie 3 bénéficiaires	12 hrs
Aide au Logement 4 bénéficiaires	8 hrs
Atelier d'embauche 1 bénéficiaire	7 hrs
Atelier sur la recherche d'un emploi 1 bénéficiaire	7 hrs
Formation Tronçonneuse 2 bénéficiaires	16 hrs
Cours de langue luxembourgeoise 2 bénéficiaires	40 hrs
Nettoyage écologique 1 bénéficiaire	9 hrs
Equipier de première intervention 2 bénéficiaires	8 hrs

Total	208 hrs
--------------	----------------

Stadtbredimus

Tondeuse, débroussailleuse, taille-haie 1 bénéficiaire	16 hrs
Séance d'information Office Social Remich 1 bénéficiaire	3 hrs
Communication de base 1 bénéficiaires	7 hrs
Gestion des conflits 1 bénéficiaire	7 hrs
Hygiène de vie 1 bénéficiaire	4 hrs
Aide au Logement 2 bénéficiaires	4 hrs
Formation Premiers secours 1 bénéficiaire	16 hrs
Total	57 hrs



Equipe volante

Tondeuse, débroussailleuse, taille-haie 2 bénéficiaires	32 hrs
Séance d'information Office Social Remich 2 bénéficiaires	6 hrs
Communication de base 1 bénéficiaires	7 hrs
Gestion des conflits 1 bénéficiaire	7 hrs
Hygiène de vie 1 bénéficiaire	4 hrs
Atelier d'embauche 2 bénéficiaires	14 hrs
Aide au logement 2 bénéficiaires	4 hrs
Atelier sur la recherche d'un emploi 1 bénéficiaire	7 hrs
Initiation tronçonneuse 1 bénéficiaire	8 hrs
Cours de langue luxembourgeoise 1 bénéficiaire	20 hrs
Total	109 hrs

Equipe service de proximité SchReLe (Schengen, Remich, Lenningen)

Tondeuse, débroussailleuse, taille-haie 1 bénéficiaire	16 hrs
Premier secours 1 bénéficiaire	16 hrs
Séance d'information Office Social Remich 4 bénéficiaires	12 hrs
Communication de base 1 bénéficiaire	7 hrs
Gestion des conflits 1 bénéficiaire	7 hrs
Aide au Logement 4 bénéficiaires	8 hrs
Atelier d'embauche 1 bénéficiaire	7 hrs
Atelier sur la recherche d'un emploi 1 bénéficiaire	7 hrs
Cours de langue luxembourgeoise 3 bénéficiaires	60 hrs
Equipier de première intervention 1 bénéficiaire	4 hrs
Total	144 hrs

Schengen

Tondeuse, débroussailleuse, taille-haie 2 bénéficiaires	32 hrs
HACCP 1 bénéficiaire	3 hrs
Séance d'information Office Social Remich 2 bénéficiaires	6 hrs
Communication de base 1 bénéficiaire	7 hrs
Gestion des conflits 1 bénéficiaire	7 hrs
Hygiène de vie 1 bénéficiaire	4 hrs
Aide au Logement 3 bénéficiaires	6 hrs
Total	65 hrs

Remich

Tondeuse, débroussailleuse, taille-haie 5 bénéficiaires	80 hrs
Séance d'information Office Social Remich 4 bénéficiaires	12 hrs
Aide au Logement 4 bénéficiaires	8 hrs
Atelier d'embauche 3 bénéficiaires	21 hrs
Atelier sur la recherche d'un emploi 3 bénéficiaires	21 hrs
Total	142 hrs

Service technique et administratif et direction

Equipier de première intervention 2 CDI	8 hrs
Hygiène de vie 1 CDI	4 hrs
Tondeuse, taille-haie 1 CDI	16 hrs
Aide au logement 2 bénéficiaires	4 hrs
Gestion du stress 1 CDI	16 hrs
Mise en place HACCP alimentaire 1 CDI	3 hrs
Office social 2 bénéficiaires	6 hrs
Rhétorik - Professionnel auftreten und sicher reden 1 CDI	7 hrs
Cours de langue luxembourgeoise 1 CDI	18 hrs
Travailleur désigné 1 CDI	8 hrs
DSK 3 CDI	18 hrs
Être chef d'équipe 1 CDI	67 hrs
Total	175 hrs

Service aide-ménagères

Premier secours 2 bénéficiaires	32 hrs
Séance d'information Office Social Remich 1 bénéficiaire	3 hrs
Aide au Logement 1 bénéficiaire	4 hrs
Mise en place HACCP alimentaire 3 bénéficiaires	9 hrs
Hygiène de vie 3 bénéficiaires	4hrs
Communication de base 1 bénéficiaire	7 hrs
Gestion des conflits 1 bénéficiaire	7hrs
Nettoyage chez les particuliers 3 bénéficiaires	27 hrs
Total	93 hrs

D'VITRIN

Communication de base 1 bénéficiaire	7 hrs
Gestion des conflits 1 bénéficiaire	2 hrs
Hygiène de vie 1 bénéficiaire	4 hrs
Aide au Logement 1 bénéficiaire	7 hrs
Total	20 hrs

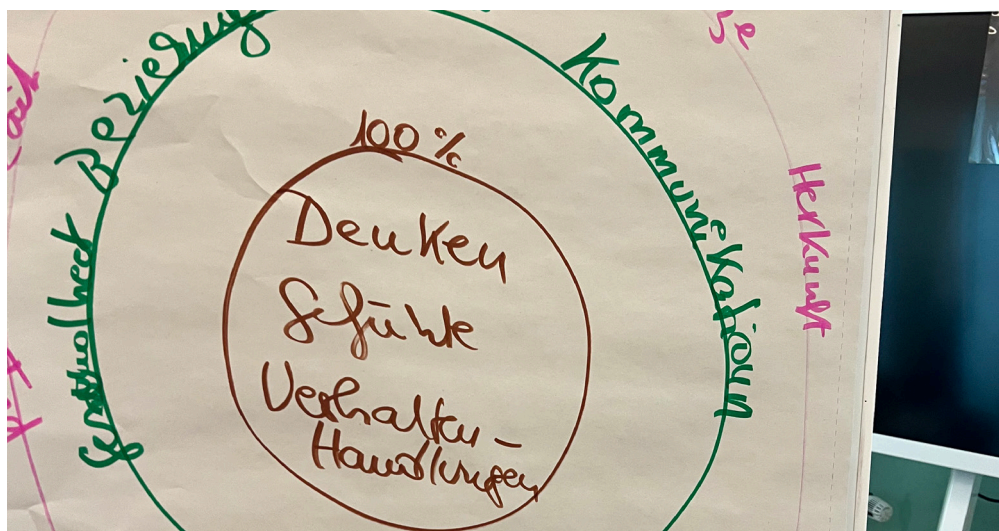
Waldbredimus

Tondeuse, débroussailleuse, taille-haie 3 bénéficiaires	48 hrs
Séance d'information Office Social Remich 2 bénéficiaires	6 hrs
Aide au Logement 2 bénéficiaires	4 hrs
Equipier de première intervention 1 bénéficiaire	4 hrs

Total **62 hrs**

Total des formations réalisées en 2022 1216 hrs
(en 2021: 1349,5 hrs, en 2020: 990 hrs)

Nombre de personnes qui ont suivi des formations :
53 bénéficiaires
4 salariés CDI



Accompagnement du personnel

Lettres de motivation (LM)/recherche et conseils pour formations

41 lettres de motivation ont été préparées pour 45 bénéficiaires

Créations et mise à jour CV

47 curriculum vitae ont été créés ou mis à jour pour 47 bénéficiaires

Rapports pour l'ADEM (bilans initiaux, bilans intermédiaires et bilans finals)

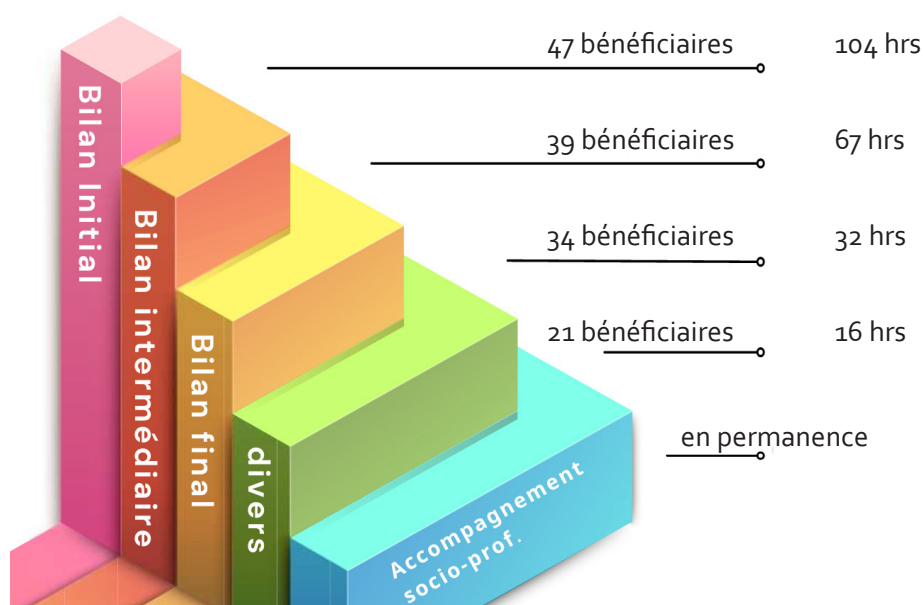
47 bilans initiaux (BIC) ont été réalisés

39 bilans intermédiaires ont été envoyés à l'ADEM

34 bilans finals ont été envoyés à l'ADEM

Aide à la recherche d'un emploi: 42 semaines 3hrs/semaine

Accompagnement socio-professionnel



Bilan social

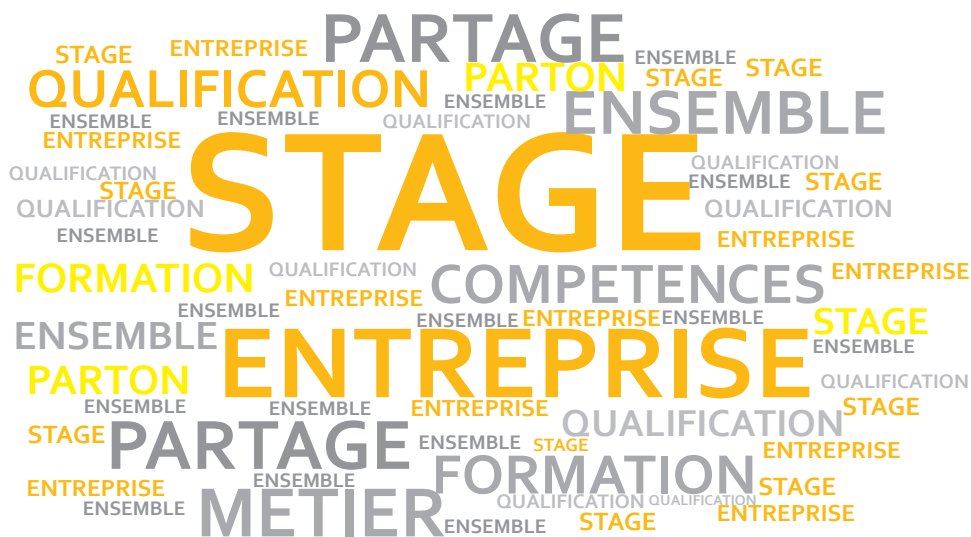
10 personnes ont effectué un stage de découvertes et 11 personnes ont trouvé un CDI

La liste ci-dessous reprend les entreprises qui ont embauché et/ou accueilli en stage nos salarié en 2022.

Maroldt s.a.
Luxdébarras
PK Services
Domaine Vinsmoselle
Home Cleaning System sàrl
Cit EX sàrl Transport Export
Taximaia Lux Mobility Service sàrl
Société Pinzler Lux s.a.
Domaine Bastian
Persian Foodbox
NH Nails
Susana Atelier
Neuberg s.a.

Stages suivis d'un d'un contrat de travail

3 stages en entreprise ont été suivi d'un contrat de travail dont 2 chez Maroldt s.a. et 1 chez PK-Services



Travaux réalisés en 2022

Bous

Service de proximité
Participation au projet D'Vitrin
Travaux d'entretien d'une partie des espaces verts sur le territoire de la commune de Bous
Finition de la construction d'un chemin piétonnier à Assel (équipe volante)

Dalheim

Service de proximité
Participation au projet D'Vitrin
Travaux d'entretien du cimetière, des alentours du terrain de football de l'aire des jeux et plusieurs îlots de plantation à côté de celle-ci.

Lenningen

Service de proximité
Participation au projet D'Vitrin
Travaux d'entretien d'une partie des espaces verts sur le territoire de la commune

Construit deux pistes de pétanque près de l'école à Lenningen et une piste de pétanque à Canach (équipe volante)

Mondorf-les-Bains

Service de proximité
Participation au projet D'Vitrin
Entretien régulier de l'aire de repos Grillplaz à Ellange, du jardin de la villa Koppes et du chalet des scouts Badboeschelchen

Jointage des grandes plaques de dallage autour de la Commune (équipe volante)

Remich

Service de proximité
Participation au projet D'Vitrin
Entretien régulier des sites suivants : route de Mondorf, route de Luxembourg, rue de la Gare, parkings et mini-golf, trottoirs au Buschland, aire de repos Scheierberg, alentours et jardin scolaire école Gewännchen, Bolzplaz, aires de jeux Parc Brill, Anny Blau, école Gewännchen, école Enz et Minigolf
Nettoyage quotidien des trottoirs et des espaces publics du centre-ville
Travaux d'entretien d'une partie des espaces verts sur le territoire de la commune
Participation au projet de location de vélos RentaBike Miselerland

Début de la construction du Parcours: Bacchus Fitness Trail (équipe volante)

Stadtbredimus

Service de proximité
Participation au projet D'Vitrin
Participation au projet de location de vélos RentaBike Miselerland
Travaux d'entretien d'une partie des espaces verts sur le territoire de la commune

Renouvellement des joints d'un sentier en pavés à Greiweldange (équipe volante)

Schengen

Service de proximité
Participation au projet D'Vitrin
Participation au projet de location de vélos «Rent a Bike Miselerland»
Travaux d'entretien d'une partie des espaces verts sur le territoire de la commune

Finition des travaux d'aménagement du sentier piétonnier dans la réserve naturelle Kuebendällchen à Wintrange (équipe volante)

Waldbredimus

Service de proximité
Participation au projet D'Vitrin
Travaux d'entretien d'une partie des espaces verts sur le territoire de la commune



Plan des projets de l'équipe volante en 2023

Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Aô ut	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
Remich	Mondorf	Lenningen	Stadtbredimus	Schengen	Bous						
Projets à réaliser											
Remich	Aménagement d'un parcours de fitness										
Mondorf	Terminer les joints des dalles qui se trouvent sur la place devant l'Administration Communale										
Lenningen	Aménagement d'un parcours de fitness										
Stadtbredimus	Construire un muret autour du four à platre à Greiweldange										
Schengen	Aménagement d'une place / prairie de dispersion pour les cendres au vieux cimetière de Wellenstein										
Bous	Aménagement d'un chemin pédestre dans le village de Bous										
Waldbredimus											
Dalheim											

Équipe Volante	
Chef d'équipe :	
Albuquerque Joaquim	
Salariés :	
4	

10.02.23

Beschäftigungs Initiativ Réimecher Kanton

Personnes de contact

Chargée de direction, Dani Kieffer:	26 66 19 931 ou 621 312 903 kieffer@birk.lu
Coordinateur technique, Serge Duprel:	26 66 19 935 duprel@birk.lu
Assistante à la direction, Jil Schmit:	26 66 19 936 jil.schmit@birk.lu
Comptable, Rabie Baammi:	26 66 19 933 baammi@birk.lu

Site web: www.birk.lu

facebook: /birk

Instagram: /birk



Beschäftigungs Initiativ Réimecher Kanton

B. I. R. K. asbl



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail, de l'Emploi et
de l'Économie sociale et solidaire



FEDAS
LUXEMBOURG

Remerciements

Ce rapport d'activités annuelle est le reflet de l'activité de l'ensemble des employés, des bénéficiaires et les communes partenaires de Beschäftigungs Initiativ Réimecher Kanton.

L'équipe de B.I.R.K. asbl tient à remercier cordialement tous les acteurs investis dans notre initiative sociale pour leur soutien, leur encouragement, confiance et leurs conseils précieux :

Les membres du Conseil d'administration de B.I.R.K. asbl

Les collègues des bourgmestres et échevins et les membres des Conseils communaux des communes de Bous, Dalheim, Lenningen, Mondorf-les-Bains, Remich, Schengen, Stadtbredimus et Waldbredimus.

Les employés des administrations et des services technique communaux du réseau

L'ADEM et particulièrement Amelia Adrovic

Les collaborateurs du Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Economie sociale et solidaire

Les offices sociaux du canton de Remich

Les confrères des initiatives sociales

La fédération FEDAS

Et la fiduciaire Grant Thornton et particulièrement Gilles Godart et Andreia Mendes